

A GESTÃO DE PESSOAS EM UMA GRANJA NO MUNICÍPIO DE SANTA MARIA DE JETIBÁ/ES

Personnel management in a poultry farming in Santa Maria de Jetibá/ES

Jadzya Pioto Uliana¹, Eduarda Barth Nunes², Gabriel José Fardin³, Taciana Schultz⁴, Aramis da Silva Monteiro Ponath⁵, Cleidir José Furlani⁶, Helenilze Espindula Rossi Coser Zanoni⁷ e Simone Batista Fernandes Estevão⁸.

¹Acadêmica, Faculdade da Região Serrana – FARESE - Santa Maria de Jetibá/ES, jadzyapioto@soufarese.com.br;

²Acadêmica, Faculdade da Região Serrana – FARESE - Santa Maria de Jetibá/ES, eduardabarth@soufarese.com.br;

³Acadêmico, Faculdade da Região Serrana – FARESE - Santa Maria de Jetibá/ES, gabrieljose@soufarese.com.br;

⁴Acadêmica, Faculdade da Região Serrana – FARESE - Santa Maria de Jetibá/ES, tacianaschultz@soufarese.com.br;

⁵Docente, Faculdade da Região Serrana – FARESE - Santa Maria de Jetibá/ES, aramismonteiro@professorfarese.com.br;

⁶Docente, Faculdade da Região Serrana – FARESE - Santa Maria de Jetibá/ES, cleidurfurlani@professorfarese.com.br;

⁷Docente, Faculdade da Região Serrana – FARESE - Santa Maria de Jetibá/ES, helenilzerossi@professorfarese.com.br;

⁸Gestora de Políticas Acadêmicas, Faculdade da Região Serrana – FARESE – Santa Maria de Jetibá/ES, simonebatista@farese.edu.br.

INTRODUÇÃO

Os Recursos Humanos (RH) são um conjunto de indivíduos que formam uma organização. Já a Gestão de Recursos Humanos são todas as atividades desenvolvidas para coordenar, organizar, contratar e treinar os indivíduos da organização, sendo de suma importância para o crescimento e desenvolvimento da mesma.

O setor de Recursos Humanos é composto de diversos cargos que visam aprimorar e conhecer melhor os indivíduos que compõem uma organização, promovendo atividades de integração e motivação dentro do ambiente de trabalho, buscando o aprimoramento nas atividades ali desenvolvidas.

A Gestão de Pessoas trata-se de um ramo dos Recursos Humanos sendo definida como

uma área CONTINGENTE E SITUACIONAL, que mantém uma interação entre o ambiente interno e externo da organização. Essa área envolve conceitos de várias ciências sociais e humanas [...] cada uma contribuindo com aspectos que envolvem a plena gestão de pessoas. (KOPS, SILVA & ROMERO, 2013)

A princípio haviam apenas os Recursos Humanos, a Gestão de Pessoas passou a ser adotada no decorrer do tempo. De acordo com Kops, Silva & Romero (2013) “envolve não somente as práticas e as políticas, mas também uma visão estratégica de pessoas, ligada ao negócio da organização [...] implica perceber as pessoas como parceiras da organização, e não mais como recurso;”

A Teoria Comportamental, por exemplo, ajudou a desenvolver a Gestão de pessoas como uma ferramenta importante a ser adotada nas empresas e empreendimentos. Visto que, quando havia uma boa relação entre funcionários e trabalho os rendimentos aumentavam, tornou-se necessário investir neste ramo, beneficiando funcionários e empresas.

O município de Santa Maria de Jetibá/ES localizado na região serrana do estado do Espírito Santo (a cerca de 87 km da capital Vitória), atualmente é o maior produtor de ovos de galinha e de codorna do Brasil. Grande parte da economia do município é proveniente do meio

rural com a produção de hortaliças em geral e também da produção de ovos de galinha e codorna.

Possuindo cerca de 34.176 habitantes, Santa Maria de Jetibá/ES possui um território estimado em 735,198 km² (IBGE, 2010). É imprescindível destacar que a presença da agricultura na economia do município e em como a mesma é presente no dia-a-dia das famílias do mesmo. Dessa forma, é importante valorizar e investir para que a mesma se desenvolva e evolua com qualidade, visando o bem-estar daqueles que fazem parte desta tão importante atividade que leva o alimento até a mesa da população.

Assim como a saúde física deve ser posta como uma questão importante a se avaliar, a Gestão de Pessoas nesta atividade deve ser posta como um importante fator de desenvolvimento, afinal o produtor, mesmo que indiretamente, entra em contato com compradores, atravessadores, clientes e também trabalhadores. Saber manter um ambiente de boa convivência e motivador, influencia diretamente nos resultados de sua produção.

Nesse sentido, o presente estudo “A Gestão de Pessoas em uma Granja no Município de Santa Maria de Jetibá/ES”, tem por objetivo principal identificar as práticas da gestão de pessoas adotadas em uma granja localizada na zona rural do Município de Santa Maria de Jetibá/ES. Também, compreender a importância das práticas adotadas pela granja. Assim, analisou-se a problemática de como é o processo da gestão de pessoas em uma granja de Santa Maria de Jetibá/ES.

Dessa forma, o presente artigo buscou conhecer sobre a Gestão de Pessoas realizando uma breve pesquisa em uma granja na zona rural do Município do município de Santa Maria de Jetibá/ES, identificando os métodos utilizados, como são decididos, público que trabalha na mesma e funções que exercem.

MATERIAL E MÉTODOS

Chiavenato, conhecido como pai dos Recursos Humanos, afirma que as pessoas são o ponto central de uma organização, portanto, o investimento em capital humano deve ser maior que qualquer outro.

Uma empresa é feita de pessoas, e são elas que vão definir se haverá sucesso ou não na empresa. Portanto, a Gestão de pessoas é muito importante para uma organização. Ela está relacionada com treinamentos, desenvolvimentos, manutenção, motivação e desenvolvimento dos empregados. É responsável por gerir e administrar o capital humano nas organizações (MARQUES, 2020).

A Gestão de Pessoas é o ramo responsável por manejar os funcionários dentro de uma empresa para que eles estejam capacitados e prontos para as tarefas que lhes são designadas, bem como, para se sentirem acolhidos e respeitados no ambiente de trabalho.

Grande parte da economia de Santa Maria de Jetibá/ES, localizada a 87 Km da capital Vitória, é de origem dos produtores rurais (da agricultura familiar) que investem na produção de olerícolas (legumes e verduras) em geral, bem como na produção de ovos, o que colocou o município como o maior produtor de ovos de galinha e codorna do Brasil.

A influência do comportamento humano nas tarefas diárias é significativa. Por isso, o presente trabalho buscou desenvolver uma pesquisa no ramo de Gestão de Pessoas em uma granja, localizada na zona rural do município de Santa Maria de Jetibá/ES, visando conhecer sobre como funciona este processo. A pesquisa desenvolvida é de caráter qualitativo. Neves (1996) diz que:

a pesquisa qualitativa [...] não busca enumerar ou medir eventos e, geralmente, não emprega instrumental estatístico para a análise dos dados; [...] Dela faz

parte a obtenção de dados descritivos mediante contato direto e interativo do pesquisador com a situação objeto de estudo. [...] é frequente que o pesquisador procure entender os fenômenos, segundo a perspectiva dos participantes da situação estudada e, a partir, daí situe sua interpretação dos fenômenos estudados.

Para o desenvolvimento da pesquisa, as metodologias utilizadas foram pesquisa bibliográfica e entrevistas.

De acordo com Fachin (2005, p. 119) “A pesquisa bibliográfica é, por excelência, uma fonte inesgotável de informações, pois auxilia na atividade intelectual e contribui para o conhecimento cultural em todas as formas do saber.”

A entrevista com perguntas abertas, foi realizada com Maria (nome fictício com o objetivo de preservar sua identidade), esposa do proprietário e também funcionária na granja, buscando compreender o processo de gestão de pessoas e aprimorar os dados obtidos através da pesquisa bibliográfica.

Oliveira (2010, p. 86) afirma que:

Os referenciais das entrevistas, além de estar reajustados aos objetivos e hipótese (s), devem ser adequados às especificidades de cada grupo para que se escolha o máximo de informações que permitam uma análise mais completa possível. É importante que o pesquisador (a) tenha um direcionamento com cada pessoa ou grupos que serão entrevistados.

A entrevista foi realizada por entender que seus benefícios ao explorar o conteúdo, valoriza o entendimento e a construção das informações.

RESULTADOS E DISCUSSÃO

A granja, objeto do trabalho, está localizada na zona rural do município de Santa Maria de Jetibá/ES, que se encontra a 1.030 metros de altitude, possuindo clima Tropical de Altitude, em que grande parte da população trabalha em suas propriedades desenvolvendo a agricultura familiar. Seu surgimento se deu com o avô do atual proprietário sem o conhecimento exato do período que a mesma iniciou suas atividades. A mesma vem passando através das gerações da família de pai para filho.

A granja é composta por 02 (dois) estabelecimentos para as aves poedeiras, em que, cada um destes possui 14 (quatorze) funcionários cada, totalizando 28 (vinte e oito) funcionários. Nos estabelecimentos trabalham 19 (dezenove) homens e 55 (cinquenta e cinco) mulheres, entre 19 (dezenove) a 55 (cinquenta e cinco) anos de idade, exercendo as funções de: Preparador de ração, Granjeiro, Trabalhador da Avicultura no setor da classificação de ovos, Encarregado de Produção, Auxiliar de Limpeza, Motorista de Caminhão, de Carreta e Auxiliar de Escritório.

O processo de contratação é feito, geralmente, pelo proprietário e por sua esposa Maria. Eles realizam entrevistas com os possíveis funcionários buscando conhecer melhor os mesmos e assim que finalizadas as entrevistas e selecionados as pessoas para contratação, se dá início ao processo de contratação regular em que futuros funcionários são encaminhados para realizar exames (de sangue, fezes e urina) bem como o atestado admissional. Finalizado o processo de exames e estando as pessoas aptas aos cargos, já começam a trabalhar no setor. Recebem os Equipamentos de Proteção Individual (EPI's) necessários, variando de acordo com o setor. Por exemplo, no setor de classificação de ovos é necessário utilizar toucas, botas, calça, camisa, luvas e protetor de barba para os homens para realizar a limpeza.

No decorrer do tempo de serviço do funcionário, são realizados treinamentos específicos para todos os setores em que os funcionários estejam exercendo suas funções. Por exemplo, no caso do abastecimento de caminhões é realizado um treinamento sobre como efetuar o abastecimento, também, funcionários que trabalham no exterior das granjas recebem treinamento de segurança.

Ao questionar sobre os objetivos da empresa, a senhora Maria afirma que, no momento, o único objetivo é manter as granjas de pé e superar as dificuldades advindas com a crise que, segundo a mesma, afetou significativamente o ramo avícola.

Uma boa empresa valoriza aqueles que colaboram para seu bom desenvolvimento promovendo serviços de qualidade ao longo dos dias.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

No decorrer da pesquisa foi possível perceber a importância de se ter uma boa gestão de pessoas, disponibilizando treinamentos e os equipamentos necessários para a segurança de seus colaboradores, bem como, efetuando as vistorias necessárias e seguindo as recomendações dos órgãos responsáveis. A valorização do profissional e o reconhecimento de suas habilidades, motivando-o a desenvolver um bom trabalho é uma importante ação do gestor.

É notável o impacto positivo de uma boa Gestão dos colaboradores que fazem parte de uma empresa, incentivando as boas práticas de Gestão de Pessoas evoluindo o mercado e, transformando antigos ideais de que basta o funcionário cumprir suas obrigações que é mais que suficiente.

Ainda é necessário ressaltar que o presente trabalho busca enfatizar o papel significativo de uma gestão que incentive o desenvolvimento da equipe de trabalho, reconheça o perfil de cada trabalhador, melhorando a sua organização.

Com o presente trabalho tornou-se possível conhecer melhor a realidade de uma empresa do meio rural com relação a Gestão de Pessoas em que, nota-se a importância do tema para a ampliar os conhecimentos no ramo da gestão em geral. Assim, vale destacar a importância da Gestão de Pessoas e seus impactos diretos nas empresas, mesmo que de pequeno porte, afetando toda a cadeia produtiva e os resultados que esta trará.

REFERÊNCIAS

FACHIN, Odília. **Fundamentos de metodologia**. 5. ed.. São Paulo: Saraiva, 2005. Disponível em: <http://maratavarespsictics.pbworks.com/w/file/fetch/74302802/FACHIN-Odilia-fundamentos-de-Metodologia.pdf>. Acesso em: 25 Jun. 2021

IBGE - Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística. **Santa Maria de Jetibá/ES**: Panorama do ano de 2010. Cidades@. Disponível em: <https://cidades.ibge.gov.br/brasil/es/santa-maria-de-jetiba/panorama>. Acesso em: 01 maio 2022.

KOPS, L. M; SILVA, S. F. da C.; & ROMERO, S. M. T. **Gestão de Pessoas: Conceitos e Estratégias**. Curitiba-PR, 2013.

MARQUES, José Roberto. **Conceito de Gestão de Pessoas - Portal**. Portal. Disponível em: <https://www.ibccoaching.com.br/portal/rh-gestao-pessoas/conceito-gestao-de-pessoas/>. Acesso em: 10 maio 2022.

NEVES, José Luis, **Pesquisa Qualitativa – Características, Usos e Possibilidades**. São Paulo, 1996. Disponível em: <https://d1wqtxts1xzle7.cloudfront.net/54648986/PESQUISA_QUALITATIVA_CARACTERISTICAS_USO-with-cover-page-v2.pdf> Acesso em: 01 mai. 2022.

O futuro da gestão de pessoas pela teoria de Chiavenato. Vittude Corporate. Disponível em: <<https://www.vittude.com/empresas/futuro-gestao-de-pessoas-teoria-chiavenato/#:~:text=A%20gest%C3%A3o%20de%20pessoas%20segundo%20Chiavenato%20afirma%20que,treinamentos%20e%20uma%20integra%C3%A7%C3%A3o%20harm%C3%B4nica%20entre%20os%20colaboradores>>. Acesso em: 01 maio 2022.

OLIVEIRA, Maria Marly de. **Como fazer pesquisa qualitativa**. 3 ed . Rio de Janeiro: vozes,2010, n° pag. 232